

FINANCE IN A FAST-CHANGING WORLD





Your candidature in ten steps

1. Convince yourself. You have a good team. Fortunately! And you also say that often, right? Great! But your employees deserve some extra recognition occasionally. Rapidly evolving (digital) challenges often cause annoying worries for your finance department. A nomination for the award of Best Finance Team of the Year can make up for a lot.

2. You consult with your team. You inform your people about your plans and that will evoke strong responses. No wonder. This is quite a compliment you are lavishing on them. The atmosphere in the group is bound to skyrocket. And that will boost productivity.

3. You say yes. You quickly take action – after all, nothing ever brings you to a stop – and submit your candidacy for the Best Finance Team of the Year award in writing (by e-mail, of course!). Any questions left that you would rather ask in person than in an e-mail? Call Peter De Roeck at 0498 16 02 45, and he will bring you the clarity you need.

4. Take a look at your calendar.
Three dates are important:

DECEMBER 17TH 2021

Deadline for providing us with all the info (see hereafter).

JANUARY 13TH 2021

Meet the jury. This will take about half an hour.

FEBRUARY 10TH 2021

Award ceremony with evening programme.

5. Brainstorming within your entire team. Schedule some time to figure out with your team which elements you certainly want to feature in the candidacy.

6. Contact our editorial team. We will pick a date on which we will meet with you and/or your team for an informative and interactive conversation. Don't hesitate to raise as many issues as you want.

7. You will receive your portfolio soon after the interview. It presents and supports your candidacy. Read it at your leisure, correct it or supplement it. Feel free to add extra documents. Together, we will make sure that we will have all the materials by December 17th 2021.

8. Meet the jury. The members of the jury will expect you and/or (delegates from) your team in Brussels for an informative meeting. You will have no more than 7 slides. You will have half an hour to emphasise certain aspects of your case and to address questions from the jury.

9. Fingers crossed from now on. Possibly, a photographer and/or video team will stop by at your office. The tension is building.

10. FEBRUARY 10TH, le moment suprême. A true joy for finance professionals, an audience of 1,000, good food, a unique guest speaker. An evening to remember. There is a genuine chance that you and your team will take one of the awards home with you!

Frequently asked questions and bold answers...

Why is a portfolio required?

Awards for which you are nominated out of the blue or merely on the basis of publicly available information? We don't like those.

The accomplishments of a finance department are not always visible to the world at large. The jury will need detailed information to be able to assess properly what your team stands for. A solid portfolio is indispensable.

Won't submitting a portfolio require a lot of my time, human resources and gnashing of teeth?

Those – understandably – are the most common questions. But if we had no satisfying comeback to that, we would already have run out of candidates. To be clear: our editorial team will compile the portfolio. We won't need you to spend days, although you and/or a few of your team members will have to tell us your story, of course. We will turn that into a portfolio that you can correct or to which you can add if you feel it is necessary.

In detail? To get your full candidacy past the jury, we count on up to 5 hours of your cooperation: 2 hours of interview, 2 hours of reading and checking, 0.5 hours to meet the jury, 0.5 hours for photo and video.

What if your project is not finished yet?

Well. That's an argument to which we have little to say in return. Keep in mind that projects of a financial department are never finished. That applies to the

winners of previous years too. There are always new challenges, and improvements to follow. You have to have the courage to look back and be proud of what you have already realised. Moreover, participating is a highly original way to thank your staff for their efforts and engagement.

Imagine: Your team is the best but there was no real project in the past year?

That is not a problem. To the contrary. We like the candidacy of finance departments that use their development and approach of the past few years as input for the case. It is perfectly possible to highlight a few elements from within that longer period. Unless you and your employees have been sitting back without doing anything in recent years, every team has always sufficient starting points to support its candidacy.

Someone has just left your team. Bad timing, isn't it?

It is a team award. It does not depend on one person. And to keep your team motivated, looking back on its accomplishments – and expressing appreciations for them – will help a great deal.

You just took on a new one, who still has to find his or her way.

So what? Your colleague will know right away that the threshold is high and that he/she has landed in a

potential Best Finance Team. The work involved in the candidacy is for our editorial team, anyway. One more team member, or one less, it doesn't matter.

There are other, larger companies that are doing really well. You consider your own accomplishments ordinary...

It is a typical characteristic of finance profiles to remain modest and downplay their contributions. "It is all pretty normal, the stuff that we do." Stop right there. Nothing could be further from the truth. Pride is not out of place, certainly not with regard to your own company. Because that is what it is about. The assessment of the project will take place from within the specific company context.

Anyway, we created different award categories to be able to compare as many cases of a similar maturity and companies of similar sizes.

Things have been tough in your sector in recent years.

Whether your company is going through a rough patch or displaying double-digit growth, we will only look at the performance and accomplishments of the finance department. In other words, it is not a company's boundless growth that makes its finance people present a better case, and it's not the opposite either.



You would like to remain discrete.

And we will respect that. We will only make those details public that you agree with. In advance, we will make a film or animation about your candidacy. You can rest easy. You won't have to jump onto the stage during the award ceremony to address those one thousand other people in the room. You can stay nicely within your comfort zone during the entire course of events.

You've participated before.

So? Time has not stood still. Matters evolve and new initiatives constantly have to be noticed and evaluated. We have plenty of examples of teams who went to battle twice, or even three times.



How do you turn your candidacy into a success?

Manual for participants

Background

Financial management comprises a vast multitude of components. The environment within which you have to implement your policy is becoming increasingly complex. Too often, the association with technical aspects is insufficiently appreciated, as is the one with bookkeeping, money and figures, the IT basis, the processes, and the rules of the game. They ensure that an organisation uses its means in such a way that it can realise its objectives effectively and efficiently. Those activities, processes and rules are man-made, in the first place. It is the employees – not the figures – that enable the continuing professionalisation of financial management. Financial management is the result of the optimal efforts of a well-oiled team.

We highlight this fact with the election of the Best Finance Team of the Year.

The various awards constitute the crown on the efforts of the CFO and his colleagues. It is not the individual who takes the spotlight, it is the entire team. Idolisation of individual people is not part of it. Unfortunately, we must deter CFOs and finance employees who are looking for personal acclaim and prestige. For CFOs who are able to appreciate the dedication of their staff, there is no better way to do this than through participation in this candidacy.

Mature and professional financial management is crucial for a company's growth and prosperity. Our different awards pay a great deal of attention to the eventual accomplishments of the finance department: Which business insights and creative solutions does it offer? How robust is the foundation of the efficiency and innovation within the department? These are determining factors for a company that loves to set course for a healthy future.

Sometimes, achievements are due to one or only a handful of employees. That is perfectly fine if it concerns – for example – a highly specialised project. The Best Finance Team of the Year awards also call attention to less visible contributions toward a project's success.

The specific content of the project can be broad or diverse, and can be distributed across several years or even describe the evolution and various developments in finance over a longer period. The main criterion is – and we will keep repeating this – that the finance department is the initiator and/or driving force behind the story.

We guarantee that competing for the Best Finance Team of the Year award is the best possible team-building activity and will definitely motivate your employees to endeavour more!

Peter De Roeck

These teams preceded you

11.11.11 - A SCHULMAN - AB INBEV - ABLYNX
ACATRIS - ACCOR HOTELS - ACTIEF INTERIM
ADHESIA - AGFA EUROPE - AGFA-GEVAERT - AGORIA
ALCADIS - ALCATEL LUCENT - ALCOPA - ALD AUTO-
MOTIVE - ALIANCE - ALKEN-MAES - ALLIANZ BELGIUM
ALPRO - APOTHEEK DE LINDEBOOM - ARCALIUS GROEP
ARGENTA - ARMONEA - ARVESTA - ATHLON CAR LEASE
AVIAPARTNER - AZELIS GROUP - AZ SINT-MAARTEN
BALTA - BANKSYS - BARCO - BEFIMMO - BEKAERT
BELGACOM - BELGIAN INTERNATIONAL CARPETS
BIAC - BNP PARIBAS FINANCE - BNP PARIBAS FORTIS
BOREALIS - BORZEE - BPOST - BREPOLS - BRUSSEL
AIRPORT - BRUSSELS AIRLINES - BRUSSELS PHIL-
HARMONIC - BT BENELUX - BUSINESS & DECISION -
BW ASSE - CARTAMUNDI GROUP - CEGEKA - CELYAD
CERTIS - CHIREC - CLEAR2PAY - COCA COLA
COLRUYT-COMBELL-CORIALIS-DEJAEGER/BRONTECH
DE LIJN - DE POST - DECEUNINCK - DECKERS DRUK
DEKRA - DELHAIZE - DEVAN CHEMICALS - DIES DISTRI-
BUTION SPRL - DOCCLE - DOMO - DP WORLD - DUVEL
MOORTGAT - EASI - ECHO NV - ECS2XL - EDF LUMINUS
EFICO - ELIA - ENECO - ENI - ESSENTIEL - ESSERS
EUROCLEAR - FAMILIEHULP - FEDEX - FOD MOBILITEIT

EN VERVOER - FRANKI FOUNDATIONS - FRIESLAND
FOODS PROFESSIONAL - GALLOO HOLDING - GARANTIE-
FONDS REIZEN - GEMEENTE MOL - GEMEENTE
OVERPELT - GEMEENTE SINT-KATELIJNE WAVER
GEMEENTE ZWALM - GENK (STAD EN OCMW) - GEVERS
GIMV - GLACIO/IJSBOERKE - GRAND HOPITAL DE
CHARLEROI - GROEP GENK - GROUP GALLOO - GROUP
VAN MOER LOGISTICS - HAYS - HONEYWELL - IGEP
IKANO - IKO EUROPE - IMERYS - INCOFIN - INCUBAID
INDAVER - INFRABEL - INNOVEX - INTRUM JUSTITIA
ISS - ITALO SUISSE - JBC - JETAIR - JOHNSON CONTROLS
KINEPOLIS - LAMPIRIS - LEASEPLAN - LIDL - LIPPENS
PAINTS - MELEXIS - MENSURA/ADHESIA - MERCA-
TOR PRESS - METALLO CHIMIQUE - METRIS - MLOZ
MOBISTAR - MOORTGAT - MSF BELGIUM - NAPOLEON
GAMES - NIKO - NU SKIN - OCMW ANTWERPEN - OCMW
HASSELT - OLV ZIEKENHUIS AALST - OMEGA PHARMA
ONTEX - ORES - P2P HUB RANDSTAD PROFESSIONALS
PARKWINDS - PEPSICO - PETERCAM - PHILIPS BELGIË
PINGUIN LUTOSA - PIONEER - PITTSBURGH CORNING
EUROPE NV - PROTIME - PROXIMUS - QRF - RANDSTAD
REAL SOFTWARE - RECTICEL - RENOTEC - RODE
KRUIS VLAANDEREN - ROULARTA MEDIA GROUP

RTBF - RTL - SARA LEE COFFEE & TEA BELGIUM
 SARENS - SCA PACKAGING - SCANSOURCE NV
 SD WORX - SECURITAS - SENIOR LIVING GROUP-
 SEPIA NV - SHOWPAD - SIEMENS ENTERPRISE
 COMMUNICATIONS NV - SIMIM - SITA - SITA
 REMEDIATION - SODEXO - SOLVAY - SPADEL
 SPICERS-SPIE-STADBRUGGE-STADGEEL-STADGENT
 STAD ZOTTEGEM - STEELFORCE - STUART ENERGY
 STUDIO 100 - TAMINCO - TBPELECTRONICS BELGIUM
 TEAMLEADER - TELENET - TESSENDERLO GROUP
 THALYS - THOMAS COOK BELGIUM - TNT - TOM&CO
 TRANSMARE - TRUVO - UCB - UMICORE - UNIVEG
 UPGRADE ESTATE - USG PEOPLE BELGIUM - UZ
 GENT UZA - VAN DE VELDE NV - VAN GANSEWINKEL
 VANHOOREBEKE - TIMBER NV - VANHOUT - VANBREDA
 INTERNATIONAL - VANDEMOORTELE - VANDEVELDE
 VDAB - VERMANT - VIB - VICTAULIC - VILLE DE
 CHARLEROI - VK GROEP - VMW - VOLKSWAGEN
 BANK - VOLVO CONSTRUCTION EQUIPMENT
 VPK PACKAGING - VRIJE UNIVERSITEIT BRUSSEL
 WATER-LINK - WOONHAVEN ANTWERPEN - WOR-
 LDLINE - WURTH - WYMAR INTERNATIONAL - XIOR
 ZENITEL - ZNA



TIP: You may take the decision to become a candidate
 for Best Finance Team of the Year on your own.
 You need others, however, to put this into practice. It is a team
 award. Sit down with your team members and make an inven-
 tory of everything you have achieved in past years and of the
 hurdles you conquered. Sure, you have a right to be proud!

Which awards are given?

The jury will use objectively measurable criteria to separate the candidates into two categories at the start. A Best Finance Team award will be handed out in each of the following categories:

- **BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR
LARGE ORGANISATIONS**
- **BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR
SMALL AND MEDIUM ORGANISATIONS**

Assessment criteria for the Best Finance Team of the Year award

- Evaluation of the created solution in its entirety and/or the outlined development and professionalisation of finance.
- Was it a team effort or rather an individual consultancy-driven initiative?
- If it concerns a multidisciplinary project: Was the finance team initiator and leader?
- What is the result of the project in terms of best or advanced practices?
- Did the project result in efficiency improvements to the operation of the finance department and/or the entire company?
- What is the added value of the project for the entire organisation?
- What is the project's impact on the company's management?
- To what extent did the project take the stakeholders into account (human and market)?
- How innovative is the project overall, and also –

particularly – in the context of the company (background, complexity, culture, and so on) in which it was achieved?

- How are the project's know-how and knowledge preserved among the team members?
- What does the project's follow-up look like?

Your case need not necessarily be an all-encompassing project. It may just as well be a partial aspect or an initiative that forms the basis for the best practice.

The key question is: can this good practice become/be a best practice?

The main question is: Can this good practice become a *best* practice?

- Is it inspiring for other companies? In other words: can colleagues use it as a manual for adopting the practice – tailored or not – in their own business environment? Because a best practice in one company is not necessarily also best practice in another.
- Is it innovative relative to common practice and, in particular, innovative within the context (culture, background) in which the project was implemented?
- Does it yield tangible and real, measurable results?
- Is it more effective than other techniques and methods?
- Can the practice be applied with fewer problems, fewer unforeseen complications and better end results?



Jury composition

The jury's composition is broad and balanced so that all possible considerations and viewpoints will be part of the evaluation of all cases. The broad support for a decision guarantees that the right selection is made and this adds considerable value to the award. The diversity of the jury safeguards the independence and objectivity of the decision.

President

Tom Bamelis, CFO Ackermans & Van Haaren

THE AWARD 'BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR'

is the ultimate recognition and reward for the efforts of finance employees to improve and support the organization

Members of the jury

Ann Desender, CFO Barco
Carl Peeters, CFO Ahlers
Edith Azoury, CFO Grand Hôpital de Charleroi
Els Neiryndck, CFO TFP (the fertility partnership)
Erik Peeters, CFO VPK Packaging Group
Herman Van Steenstraeten, CFO Vandemoortele
Hugues Pirotte, professor Solvay Business School
Jan De Raeymaeker, CFO Lineas
Karen Van Griensven, CFO Melexis
Leo Steenberg, director
Marjolein Frederickx, CFO Lidl
Nancy Huyghebaert, professor KU Leuven
Nicolas De Clercq, CFO Kinopolis
Patricia Everaert, professor Universiteit Gent
Paul Denayer, CEO Prolupin
Sam Strijckmans, Corporate Vice President - President & CEO Nitto EMEA
Sandra de Kerckhove, CFO Iris Group
Sophie De Maesschalck, CFO Effect Photonics
Stefan Verstraeten, COO Tomtom
Yvan Absil, independent CFO/COO

If one of these jury members has a formal link with your company (director's mandate, adviser etc.), it should not stop you from taking part. The jury member concerned will be excluded from the final deliberations in the award category you and your team are nominated for.

The jury has the noble task of screening all participating cases and to evaluate them based on a number of criteria. The jury will read a written report on the case in advance (see hereafter). However, the participating teams will also present their case to the jury in person, with ample opportunity to provide additional information. The meeting will take place on Thursday January 13th 2022 in Brussels.

The deliberations of the jury are secret and the winners will only be announced at the award ceremony on Thursday February 10th 2022.

Meet the jury

We invite all teams to illustrate their candidacy to the full jury on Thursday January 13th 2022. This meeting will take place in Brussels. Taking everyone's busy calendars into account, we will schedule time slots of exactly 30 minutes:

- No more than 10 minutes ex cathedra explanation (using up to 7 slides).
- No more than 20 minutes for questions and answers.

TIP: Keep your presentation to the point and emphasise the fundamentals. Keep in mind that the jury members are well-informed and have visited your organisation's website. So they will not need 10 minutes of explanations about your company's main activities. Cut to the chase! And if possible: Give your team members active roles in the presentation.



Your participation portfolio

Our editorial team will take care of compiling your portfolio. Your efforts will be kept to a minimum and the same holds for the amount of time we will ask you to spend. However, your input will be crucial. The editor will structure his or her interview on the basis of the following approach:

- To which domains of finance does your project(s) or development(s) pertain?
- Describe the objective you had in mind at the start of the project or completed development.
- What made the realisation of the objective special or particularly complex?
- How did you and your team accomplish the project or development? What were its main milestones?
- What were the main obstacles and difficulties? How did finance influence the company as a whole through this project or development?
- What have been the chief results so far?
- Do you already have any follow-up steps on the radar?
- What makes your candidacy special? Why should the Best Finance Team of the Year award end up in your display cabinet?
- Do you have any other relevant and fascinating news that can boost your candidacy? Don't hold back!

What the jury wants is a good view of the environment in which your company operates and of what your finance department looks like. Prepare a script containing some

financial core data, a list of the company's activities, an organogram and specifically for the finance role, a detailed who-is-who and who-does-what.

Our editor will put all this information together in a portfolio that you will then read, check, complete and adapt as you see fit. Do not forget: The deadline by which you must have sent it all back to us is December 17th 2021.



TIP: Let us know your enthusiastic Yes, I do! as soon as possible. The sooner we can plan the interview, the more time you will have to read and complete it at your leisure. We owe it to the high quality of your preparation (why not make a list all the main points right now) when we create a gem of a portfolio for you.

Our commitment to you, your commitment to us

- You will free up some time to help our editors compile your portfolio. In practice, that translates into 1.5 to 2 hours for an interview
- You will read the portfolio, correct it, adapt it. The deadline for returning it is: January 13th.
- You and your people are prepared to happily say cheese when our photographer asks you to. We will make a short film or animation about your company and your team. You are delighted to cooperate in this effort.
- Your portfolio will not be published, but a one-page summary will be. You will read it and check it before we publish.
- You will step up for a lively conversation with our jury on January 13th.
- On February 10th, we will announce the winners during the festive award ceremony (see hereafter). If your team is among the lucky winners, at least two people from your team will collect it.
- Your team was honoured with an award? Fantastic! Our editors will have exclusivity, as specialised publication medium, for an in-depth interview with you.
- A true winner will happily cooperate to announce his win to other media, to the extent this is appropriate (newspapers, radio, TV, etc.).

Presence at the award ceremony

The event around the award ceremony is by far the most important finance community event of the year and is therefore well attended. Of course your team and candidacy are central to the organization and so we hope that you and the whole team will be present at the event.

We want to arrange this as follows:

- 2 representatives from your team come for free
- or the other members of the team we ask for a contribution to the costs (75 euros per person) (commercial value is 210 euros per person)

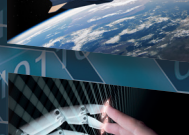
Of course we also support the “team aspect” at the event and all team members can take a seat at the same table.

TIP: Striving to become the Best Finance Team of the Year is – by far – the greatest team building effort conceivable. Engage all your employees for the “moment suprême”. Make sure that you and your entire team are present at the award ceremony. Ending up among the winners is a major boost for the entire team!



Uw kandidatuur

FINANCE IN EEN VERANDERENDE WERELD





Uw kandidatuur in 10 stappen

1. Overtuig jezelf. Je hebt een goed team. Gelukkig. En je zegt dat ook vaak? Mooi! Maar je werknemers verdienen weleens wat externe erkenning, niet? Door de snel evoluerende (digitale) uitdagingen, heeft je financiële afdeling niet zelden ambetante katjes te geselen. Een nominatie voor de award van Best Finance Team of the Year maakt dan alles goed.

2. Je overlegt met je team. Je licht je mensen in over je plannen en dat maakt wat los. Logisch, het is geen mis te verstaan compliment dat je hen geeft. De groepssfeer gaat geheid pieken. En dat komt de productiviteit alleen maar ten goede.

3. Je zegt ja. Je vat de koe gezwind bij de horens - je bent immers voor geen kleintje vervaard - en stelt je schriftelijk (per mail natuurlijk!) kandidaat voor de award van Best Finance Team of the Year. Toch wat vragen die je liever stelt dan mailt? Bel Peter De Roeck op 0498 16 02 45, hij schept duidelijkheid waar nodig.

4. Haal jullie agenda erbij.
Drie data zijn belangrijk:

17 DECEMBER 2021

deadline om je dossier af te hebben (zie verder).

13 JANUARI 2022

meet the jury : hou hier een half uurtje voor vrij.

10 FEBRUARI 2022

award-uitreiking met avondprogramma.

5. Brainstormen met z'n allen. Trek wat tijd uit om samen met je team te bekijken welke elementen jullie zeker aan bod willen laten komen in de kandidatuur.

6. Neem contact op met onze redactie. We prikken een datum waarop we jou en/of je team ontmoeten voor een informatief en interactief gesprek. Aarzel niet om zoveel mogelijk zaken op tafel te leggen.

7. Je ontvangt van ons je dossier dat je kandidatuur ondersteunt. Lees het rustig na, verbeter of vul aan. Voeg gerust extra documenten toe. Samen zorgen we ervoor dat alles ten laatste 17 december in ons bezit is.

8. Meet the jury. De juryleden verwachten jou en/of (een delegatie van) je team in Brussel voor een leerrijke ontmoeting. Je hebt maximaal 7 slides met je mee. Je krijgt een half uur om enkele accenten te leggen en op de vragen van de jury in te gaan.

9. Fingers crossed vanaf nu. Allicht komt er een fotograaf en/of videoploeg langs op kantoor. De spanning stijgt.

10. 10 FEBRUARI 2021. Le moment suprême. Een waar feest voor finance professionals, 1000 aanwezigen, lekker eten, een unieke gastspreker. Een avond om nooit te vergeten dus. En de kans dat jij en je team een award mee naar huis nemen, is reëel!

Twijfel je over deelnemen?

Vragen en pittige antwoorden...

Waarom is een dossier nodig?

Awards waarvoor je uit het niets genomineerd wordt of op basis van alleen maar publiek beschikbare informatie als kandidaat naar voren wordt geschoven: daar houden wij niet van.

De realisaties van een financiële afdeling zijn niet altijd zichtbaar voor de buitenwereld. De jury heeft gedetailleerde informatie nodig om correct in te schatten waar jouw team voor staat. Dan is een waterdicht dossier onmisbaar.

Vraagt het indienen van je dossier niet veel tijd, mankracht en tandengeknars?

Dat zijn - begrijpelijkerwijs - de meest gehoorde vragen. Maar als we daar geen geruststellend antwoord op wisten, dan hadden we ook geen kandidaten meer. Voor alle duidelijkheid: onze redactie stelt het dossier op. We hebben geen dagen van je tijd nodig; jij en/of enkele van je teamleden moeten ons natuurlijk wel jullie verhaal vertellen. Wij maken daar een artikel van dat je kan aanvullen of verbeteren als je dat nodig vindt.

Concreet? Om je ganse kandidatuur tot voorbij de jury te krijgen, rekenen we op maximum 5 uur medewerking: 2 uur interview, 2 uur nalezen, 0,5 uur jurymeeting, 0,5 uur foto en video

Wat als je project nog niet af is?

Welja. Dat is nu een argument waar we weinig tegenin kunnen brengen. Weet wel: het project van een financiële afdeling is nooit af. Ook niet bij de winnaars van de vorige jaren. Er komt altijd weer een nieuwe uitdaging, een volgende verbeteractie. Je moet durven achteromkijken en fier zijn op wat je al realiseerde. En bovendien, deelnemen is een uiterst originele manier om je medewerkers te bedanken voor hun inzet en engagement.

Stel: je team is top maar er was geen echt project het voorbije jaar?

Dat is niet erg. Integendeel. We hebben graag kandidaturen van financiële afdelingen die hun evolutie en aanpak van de laatste jaren als input voor de case gebruiken. Zijn er in die langere periode toch een aantal zaken die er moeten uitspringen, dan kan dat perfect. Tenzij je met je werknemers werkelijk geen bal hebt uitgevoerd de voorbije jaren, heeft ieder team altijd voldoende aanknopingspunten om er een kandidatuur aan op te hangen.

Er heeft net iemand je team verlaten. Slecht moment, of toch niet?

Het is een team-award. Die hangt niet af van één persoon. En net om de motivatie bij de collega's erin te houden, geeft het terugblikken op de realisaties - en daar appreciatie voor uitspreken - het team heel wat motivatie.

Je nam net een nieuwe in dienst, die moet zich nog inwerken.

Tja, en dan? Je collega weet dan meteen dat de lat hoog ligt en dat hij/zij bij een potentieel Best Finance Team is beland. Het werk voor de kandidatuur is toch voor onze redactie. Een teamlid meer of minder, dat maakt geen verschil.

Er zijn andere, grotere bedrijven die het goed doen. Je vindt je eigen prestaties maar gewoontjes...

Het is een typische karaktertrek van financiële profielen: bescheiden blijven en al hun inspanningen, relativeren. 'Het is toch allemaal maar gewoon wat we doen.' Halt. Niets is minder waar. Fierheid is op haar plaats, zeker in relatie tot je eigen bedrijf. Want daar gaat het om: de inschatting van het project gebeurt vanuit de specifieke bedrijfssituatie.

Trouwens, we creëerden verschillende award-categorieën om zoveel mogelijk cases van gelijke maturiteit en bedrijven van gelijke grootte met mekaar te vergelijken.

Het is de laatste jaren moeilijk in je sector.

Of je bedrijf het nu even lastig heeft of dubbele groei-cijfers presenteert, wij kijken toch naar de prestaties en realisaties van het financiële departement. Anders gezegd: het is niet omdat je bedrijf het einde van haar groei niet kent, dat de financiële kliek een betere case voorlegt en omgekeerd.

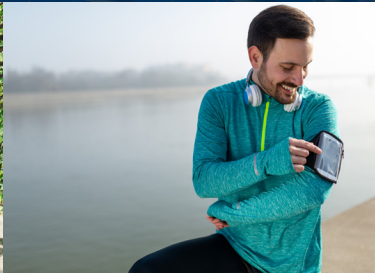


Je blijft graag discreet.

En dat respecteren we. We brengen alleen die zaken naar buiten waar je akkoord mee gaat. We maken vooraf een filmpje of animatie over je kandidatuur. Je kan op je twee oren slapen: je hoeft tijdens de award-ceremonie niet op het podium te springen om het duizendkoppig publiek te woord te staan. Je blijft gedurende het ganse traject gezellig in je comfortzone.

Je nam al eens deel.

So? De tijd staat niet stil. Zaken evolueren en nieuwe initiatieven moeten gezien en geëvalueerd worden. Legio voorbeelden van teams die zich een tweede en zelfs een derde keer enthousiast in de strijd gooiden.



Hoe maak je van je kandidatuur een succes?

Handleiding voor deelnemers

Achtergrond

Financieel management bestaat uit bijzonder veel componenten. De omgeving waarin je je beleid moet uitvoeren, wordt alsmaar complexer. Maar te vaak nog wordt de te beperkte associatie met de technische aspecten gemaakt, met boekhouding, geld en cijfers, de IT-onderbouw, de processen en spelregels. Die zorgen ervoor dat een organisatie haar middelen zo inzet dat ze haar doelen effectief en efficiënt kan realiseren. Die activiteiten, processen en spelregels zijn in de eerste plaats mensenwerk. Het zijn de werknemers – niet de cijfers – die een verdere professionalisering van financieel management mogelijk maken. Financieel management is het resultaat van de puike inzet van een goed geolied team.

Met de verkiezing van het Best Finance Team of the Year zetten we dit gegeven extra in de verf. De verschillende awards bekronen de inspanningen van de CFO en zijn collega's. Niet het individu staat in de spotlights, wel de hele groep. Personenverheerlijking is niet aan de orde. CFO's en financiële medewerkers die uit zijn op individuele erkenning en prestige moeten we helaas teleurstellen. CFO's die de toewijding van hun medewerkers weten te appreciëren, kunnen dat op geen betere en publiekere manier doen dan via hun deelname. Een matuur en professioneel financieel management

is cruciaal voor de groei en bloei van een bedrijf. Onze verschillende awards schenken bijzonder veel aandacht aan de uiteindelijke realisaties van de financiële afdeling: welke businessinzichten en creatieve oplossingen reikt ze aan? Hoe stevig is het fundament van efficiëntie en innovatie in de eigen afdeling? Dit zijn bepalende factoren voor een bedrijf dat zijn neus maar al te graag in de richting van een gezonde toekomst draait.

Soms zijn realisaties slechts aan één of een beperkt aantal medewerkers toe te wijzen. Dat kan perfect, als het – bijvoorbeeld – om een zeer gespecialiseerd project gaat. De awards van Best Finance Team of the Year zetten ook de minder zichtbare bijdragen tot het welslagen van een project in de schijnwerpers.

De concrete inhoud van het project kan divers of breed zijn, gespreid over verschillende jaren of zelfs de evolutie en verschillende ontwikkelingen in finance over een langere periode beschrijven. Hét criterium is – en we vallen in herhaling – dat de financiële afdeling de initiatiefnemer en/of drijvende kracht achter het verhaal is.

We geven het je op een blaadje: onze verkiezing is voor jou en je mensen de plezierigste en uniekste vorm van teambuilding. 't Zal je werknemers niet snel (meer) aan motivatie ontbreken!

Peter De Roeck

Zij gingen je voor

11.11.11 - A SCHULMAN - AB INBEV - ABLYNX
ACATRIS - ACCOR HOTELS - ACTIEF INTERIM
ADHESIA - AGFA EUROPE - AGFA-GEVAERT - AGORIA
ALCADIS - ALCATEL LUCENT - ALCOPA - ALD AUTO-
MOTIVE - ALIANCE - ALKEN-MAES - ALLIANZ BELGIUM
ALPRO - APOTHEEK DE LINDEBOOM - ARCALIUS GROEP
ARGENTA - ARMONEA - ARVESTA - ATHLON CAR LEASE
AVIAPARTNER - AZELIS GROUP - AZ SINT-MAARTEN
BALTA - BANKSYS - BARCO - BEFIMMO - BEKAERT
BELGACOM - BELGIAN INTERNATIONAL CARPETS
BIAC - BNP PARIBAS FINANCE - BNP PARIBAS FORTIS
BOREALIS - BORZEE - BPOST - BREPOLS - BRUSSEL
AIRPORT - BRUSSELS AIRLINES - BRUSSELS PHIL-
HARMONIC - BT BENELUX - BUSINESS & DECISION -
BW ASSE - CARTAMUNDI GROUP - CEGEKA - CELYAD
CERTIS - CHIREC - CLEAR2PAY - COCA COLA
COLRUYT-COMBELL-CORIALIS-DEJAEGER/BRONTECH
DE LIJN - DE POST - DECEUNINCK - DECKERS DRUK
DEKRA - DELHAIZE - DEVAN CHEMICALS - DIES DISTRI-
BUTION SPRL - DOCCLE - DOMO - DP WORLD - DUVEL
MOORTGAT - EASI - ECHO NV - ECS2XL - EDF LUMINUS
EFICO - ELIA - ENECO - ENI - ESSENTIEL - ESSERS
EUROCLEAR - FAMILIEHULP - FEDEX - FOD MOBILITEIT

EN VERVOER - FRANKI FOUNDATIONS - FRIESLAND
FOODS PROFESSIONAL - GALLOO HOLDING - GARANTIE-
FONDS REIZEN - GEMEENTE MOL - GEMEENTE
OVERPELT - GEMEENTE SINT-KATELIJNE WAVER
GEMEENTE ZWALM - GENK (STAD EN OCMW) - GEVERS
GIMV - GLACIO/IJSBOERKE - GRAND HOPITAL DE
CHARLEROI - GROEP GENK - GROUP GALLOO - GROUP
VAN MOER LOGISTICS - HAYS - HONEYWELL - IGEPA
IKANO - IKO EUROPE - IMERYS - INCOFIN - INCUBAID
INDAVER - INFRABEL - INNOVEX - INTRUM JUSTITIA
ISS-ITALO SUISSE - JBC - JETAIR - JOHNSON CONTROLS
KINEPOLIS - LAMPIRIS - LEASEPLAN - LIDL - LIPPENS
PAINTS - MELEXIS - MENSURA/ADHESIA - MERCA-
TOR PRESS - METALLO CHIMIQUE - METRIS - MLOZ
MOBISTAR - MOORTGAT - MSF BELGIUM - NAPOLEON
GAMES - NIKO - NU SKIN - OCMW ANTWERPEN - OCMW
HASSELT - OLV ZIEKENHUIS AALST - OMEGA PHARMA
ONTEX - ORES - P2P HUB RANDSTAD PROFESSIONALS
PARKWINDS - PEPSICO - PETERCAM - PHILIPS BELGIË
PINGUIN LUTOSA - PIONEER - PITTSBURGH CORNING
EUROPE NV - PROTIME - PROXIMUS - QRF - RANDSTAD
REAL SOFTWARE - RECTICEL - RENOTEC - RODE
KRUIS VLAANDEREN - ROULARTA MEDIA GROUP

RTBF - RTL - SARA LEE COFFEE & TEA BELGIUM
 SARENS - SCA PACKAGING - SCANSOURCE NV
 SD WORX - SECURITAS - SENIOR LIVING GROUP-
 SEPIA NV - SHOWPAD - SIEMENS ENTERPRISE
 COMMUNICATIONS NV - SIMIM - SITA - SITA
 REMEDIATION - SODEXO - SOLVAY - SPADEL
 SPICERSSPIE-STADBRUGGE-STADGEEL-STADGENT
 STAD ZOTTEGEM - STEELFORCE - STUART ENERGY
 STUDIO 100 - TAMINCO - TBPELECTRONICS BELGIUM
 TEAMLEADER - TELENET - TESSENDERLO GROUP
 THALYS - THOMAS COOK BELGIUM - TNT - TOM&CO
 TRANSMARE - TRUVO - UCB - UMICORE - UNIVEG
 UPGRADE ESTATE - USG PEOPLE BELGIUM - UZ
 GENT UZA - VAN DE VELDE NV - VAN GANSEWINKEL
 VANHOOREBEKE - TIMBER NV - VANHOUT - VANBREDA
 INTERNATIONAL - VANDEMOORTELE - VANDEVELDE
 VDAB - VERMANT - VIB - VICTAULIC - VILLE DE
 CHARLEROI - VK GROEP - VMW - VOLKSWAGEN
 BANK - VOLVO CONSTRUCTION EQUIPMENT
 VPK PACKAGING - VRIJE UNIVERSITEIT BRUSSEL
 WATER-LINK - WOONHAVEN ANTWERPEN - WOR-
 LDLINE - WURTH - WYMAR INTERNATIONAL - XIOR
 ZENITEL - ZNA



TIP: de beslissing om kandidaat Best Finance Team of the Year te zijn, neem je misschien alleen. Maar voor de uitwerking ervan heb je anderen nodig. Het is een team-award. Zet je met je ploeg aan tafel en lijst eens op wat jullie de voorbije jaren allemaal voor mekaar kregen en welke obstakels jullie overwonnen. Oh ja, trots zijn, mag!

Welke awards worden uitgereikt?

De jury deelt op basis van objectief meetbare criteria vooraf de kandidaten in twee categorieën in. Bij elke categorie hoort een award voor het Best Finance Team of the Year:

- **BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR
GROTE ORGANISATIES**
- **BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR
KLEINE EN MIDDELGROTE ORGANISATIES**

Beoordelingscriteria voor de award van Best Finance Team of the Year

- Evaluatie van de uitgewerkte oplossing in haar totaliteit en/of de geschetste evolutie en professionalisering van finance.
 - Was het een teamgebeuren of eerder een individueel, consultancy gedreven initiatief?
 - Als het om een domeinoverschrijdend project gaat: was de financiële dienst dan initiatiefnemer en leidende figuur?
 - Wat is het resultaat van het project ten opzichte van best of advanced practices?
 - Bracht het een significante efficiëntieverbetering voor de werking van de financiële afdeling en/of het volledige bedrijf?
 - Wat is de toegevoegde waarde ervan voor de hele organisatie?
- Hoe groot is de impact van het project op het sturen van de onderneming?
 - Werd er rekening gehouden met stakeholders (mens en markt)?
 - Hoe innovatief is het project in het algemeen en - vooral - in het kader van de onderneming (achtergrond, complexiteit, cultuur, enz) waarin het werd gerealiseerd?
 - Hoe wordt er gezorgd voor de borging van de kennis en knowhow van het project bij de teamleden?
 - Hoe ziet het vervolgtraject eruit?



Uw case hoeft niet noodzakelijk een allesomvattend project te zijn. Evengoed is het een deelaspect of een initiatief dat de basis vormt voor de best practice. De hamvraag is: kan deze good practice een best practice worden/zijn?

- Is ze inspirerend voor andere bedrijven? Met andere woorden: is ze een soort handleiding voor collega's om de werkwijze - al dan niet met aanpassingen - in de eigen situatie over te nemen? Een best practice in het ene bedrijf is dat niet noodzakelijk in het andere.
- Is ze innovatief ten opzichte van het gangbare en vooral ook vernieuwend in het kader (cultuur, achtergrond) waarin ze werd opgezet?
- Levert ze concrete en aantoonbare, meetbare resultaten op?
- Is ze effectiever dan andere technieken en methodes?
- Is het mogelijk om de practice met minder problemen, minder onvoorziene complicaties en betere eindresultaten uit te voeren?



De jury samenstelling

De jury is ruim en evenwichtig samengesteld zodat alle mogelijke overwegingen en invalshoeken bij de evaluatie van de cases aan bod komen. De breed gedragen beslissing is een garantie voor de juiste keuze en geeft de award een belangrijke meerwaarde. De diverse formatie van de jury garandeert een onafhankelijke en objectieve beslissing.

Voorzitter

Tom Bamelis, CFO Ackermans & Van Haaren

Financieel management is het resultaat van de puike inzet van een goed geolied team. Met de verkiezing van **‘BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR’** zetten we dit gegeven extra in de verf.

Juryleden

Ann Desender, CFO Barco
Carl Peeters, CFO Ahlers
Edith Azoury, CFO Grand Hôpital de Charleroi
Els Neiryck, CFO TFP (the fertility partnership)
Erik Peeters, CFO VPK Packaging Group
Herman Van Steenstraeten, CFO Vandemoortele
Hugues Pirotte, professor Solvay Business School
Jan De Raeymaeker, CFO Lineas
Karen Van Griensven, CFO Melexis
Leo Steenbergen, bestuurder
Marjolein Frederickx, CFO Lidl
Nancy Huyghebaert, professor KU Leuven
Nicolas De Clercq, CFO Kinopolis
Patricia Everaert, professor Universiteit Gent
Paul Denayer, CEO Prolupin
Sam Strijckmans, Corporate Vice President - President & CEO Nitto EMEA
Sandra de Kerckhove, CFO Iris Group
Sophie De Maesschalck, CFO Effect Photonics
Stefan Verstraeten, COO Tomtom
Yvan Absil, onafhankelijk CFO/COO

Als een van de juryleden een formele band heeft met jouw bedrijf (bestuurdersmandaat, adviseur, enz.), dan hoeft dit je zeker niet te weerhouden om deel te nemen. Het jurylid in kwestie houdt zich dan buiten de finale beraadslaging van de categorieën waarvoor jij en je team in aanmerking komen.

De jury heeft de nobele taak om alle deelnemende cases vooraf te screenen en te beoordelen conform een aantal criteria. Ze krijgt de neergeschreven case vooraf te lezen (zie verder).

De deelnemende teams stellen uiteraard ook zelf hun case aan de jury voor; er is dan voldoende tijd om bijkomende informatie te verschaffen. De vergadering vindt plaats op donderdag 13 januari 2022 in Brussel.

De beraadslaging van de jury is geheim en de communicatie over de winnaars gebeurt pas op de award-uitreiking op donderdag 10 februari 2022.

Meet the jury

We nodigen alle teams uit om hun kandidatuur toe te lichten aan de voltallige jury op donderdag 13 januari 2022. De vergadering vindt plaats in Brussel. Rekening houdend met ieders agenda leggen we een timeslot vast van exact een half uur vast:

- Maximaal 10 minuten ex cathedra toelichting (maximaal 7 slides gebruiken).
- Maximaal 20 minuten vraag en antwoord.



TIP: hou je presentatie kort en bondig en benadruk de belangrijkste punten. Weet dat de juryleden goed geïnformeerd zijn, de website van je organisatie bezochten en dus geen 10 minuten uitleg nodig hebben over je bedrijfsactiviteiten. Kom meteen ter zake! En als het kan: geef je teamleden een actieve rol in de presentatie.

Uw deelnamedossier

Onze redactie zorgt voor het opstellen van je dossier. Jouw inspanningen zijn minimaal, net als de tijd die we van je vragen. Maar uiteraard is jouw input cruciaal. De redacteur bouwt zijn/haar interview op basis van de volgende insteek op:

- In welke domeinen van finance situeren jouw project(en) of de evolutie zich?
- Beschrijf het target dat je voor ogen had bij het begin van het project of de voorbije evolutie.
- Wat maakt de realisatie van het target speciaal of extra ingewikkeld?
- Hoe realiseerden jij en je team het project /de evolutie? Welke zijn de belangrijkste mijlpalen?
- Wat waren de grootste obstakels en moeilijkheden?
- Hoe beïnvloedde finance met dit project/deze evolutie het hele bedrijf?
- Welke zijn de belangrijkste resultaten tot op vandaag?
- Heb je al een zicht op eventuele volgende stappen?
- Wat maakt jouw kandidatuur bijzonder? Waarom moet de award van Best Finance Team of the Year op jullie kast prijken?
- Heb je nog ander relevant boeiend nieuws dat je kandidatuur kan kracht bijzetten? Doen!

De jury wil een goed beeld van de omgeving waarin je bedrijf opereert en hoe je financiële afdeling eruit ziet. Bereid een draaiboekje voor met wat financiële kerncijfers, een lijst met de bedrijfsactiviteiten, een

organogram en specifiek voor de finance-functie een gedetailleerd wie-is-wie en wie-doet-wat?

Onze redacteur verwerkt alle informatie in een dossier dat jij dan naleest, aanvult en aanpast waar je dat wil. Niet vergeten: de deadline om ons alles terug te bezorgen, is 17 december 2021.

TIP: Laat ons zo snel mogelijk je enthousiaste ja, ik wil weten. Hoe eerder we het interview inplannen, hoe meer tijd je hebt om het geheel rustig na te lezen. Dankzij een goede voorbereiding (lijst al even de belangrijkste punten op) maken wij op een week een pareltje van je dossier.



Ons engagement naar jou toe, jouw engagement naar ons toe

- Je maakt wat tijd vrij om onze redactie te helpen bij het opbouwen van je dossier. In de praktijk betekent dat 1,5 à 2 uur voor een interview
- Je leest het dossier, corrigeert, past aan. Deadline voor retour: uiterlijk 17 december 2021.
- Jij en je mensen zijn bereid een brede glimlach tevoorschijn te toveren op commando van onze fotograaf. We maken een filmpje of animatie over jouw bedrijf en je team. Jullie vinden het geweldig om eraan mee te werken.
- Je dossier wordt niet gepubliceerd, wel een one-page samenvatting ervan. Je leest die na en nog eens na.
- Je trekt je stoutste (en mooiste) schoenen aan voor een levendig gesprek met onze jury op 13 januari 2022.
- Op 10 februari 2022 maken we de winnaars bekend tijdens de feestelijke award-uitreiking (zie verder). Vallen jullie in de prijzen, dan halen minstens 2 vertegenwoordigers van jouw team die op.
- Je behoort tot de winnaars? Tof! Onze redactie krijgt de exclusiviteit om als gespecialiseerd medium je aan een diepte-interview te onderwerpen.
- Een echte winnaar helpt graag mee om zijn verkiezing eventueel via andere media bekend te maken (kranten, radio, tv, enz...).

Aanwezig op de awarduitreiking

Het event rond de awarduitreiking is veruit het belangrijkste finance community event van het jaar en is dus ook druk bijgewoond. Natuurlijk staat uw team en kandidatuur centraal in de organisatie en dus hopen we dat u met het ganse team op het event aanwezig zal zijn.

Dat willen we als volgt regelen:

- 2 vertegenwoordigers van uw team komen gratis
- voor de andere leden van het team vragen we een bijdrage in de kosten (75 euro pp) (commerciële waarde is 210 euro pp)

Uiteraard ondersteunen we ook op het event het 'teamspect' en kunnen alle teamleden aan dezelfde tafel plaatsnemen.

TIP: Meedoen aan Best Finance Team of the Year is - veruit - de tofste teambuilding die je je kan voorstellen. Betrek al je medewerkers erbij tot op het moment suprême. Zorg ervoor dat jij en je voltallige team aanwezig zijn op de award-uitreiking. Een podiumplaats is toch wel kicken!



Votre candidature

LA FINANCE DANS UN MONDE EN ÉVOLUTION RAPIDE





Votre candidature en dix pas

1. Convincez-vous vous-même. Vous avez une bonne équipe. Heureusement. Et vous le dites souvent? Très bien! Mais vos travailleurs méritent bien un peu de reconnaissance extérieure, n'est-ce pas? L'évolution rapide des défis (numériques) donne souvent pas mal de fil à retordre à votre département financier. Une nomination au prix du Best Finance Team of the Year va tout résoudre.

2. Vous vous concertez avec votre équipe. Vous expliquez vos projets à vos gens qui sont immédiatement emballés. Logique, c'est sans le moindre doute un compliment que vous leur faites. L'ambiance du groupe va monter en flèche. Et cela ne peut que profiter à la productivité.

3. Vous dites oui. Vous saisissez le taureau par les cornes - car vous n'avez pas froid aux yeux - et vous présentez votre candidature par écrit (par mail, évidemment!) pour le prix du Best Finance Team of the Year. Vous préférez poser certaines questions oralement que par mail? Appelez Peter De Roeck au 0498 16 02 45, il vous donnera les éclaircissements nécessaires.

4. Sortez votre agenda.

Trois dates sont importantes:

17 DÉCEMBRE 2021

Date limite pour nous faire parvenir tous les renseignements (voir plus loin).

13 JANVIER 2022

Meet the jury: réservez-y une petite demi-heure.

10 FÉVRIER 2022

Remise du prix avec soirée évènement.

5. Brainstormez avec tout le monde. Prenez un peu de temps pour examiner avec votre équipe les éléments qui doivent absolument figurer dans la candidature.

6. Prenez contact avec notre rédaction. Nous fixons une date où vous rencontrer, avec ou sans votre équipe, pour un entretien informatif et interactif. N'hésitez pas à mettre le maximum de cartes possible sur la table.

7. Nous vous envoyons votre dossier qui servira de base à votre candidature. Vérifiez-le tranquillement, corrigez-le ou complétez-le. N'hésitez pas à ajouter des documents supplémentaires. Nous veillerons à ce que tout soit en notre possession le xxxxxx au plus tard.

8. Meet the jury. Les membres du jury vous attendent accompagné(e) ou non (d'une délégation) de votre équipe à Bruxelles pour une rencontre enrichissante. Vous apportez un maximum de 7 diapos? Vous avez une demi-heure pour mettre certains points en valeur et répondre aux questions du jury..

9. Croisons les doigts à partir de maintenant. Il se peut qu'un photographe et/ou une équipe vidéo passent à votre bureau. La tension monte.

10. 10 FÉVRIER 2022. Le moment suprême.

Une véritable fête pour les professionnels de la finance, 1000 participants, un bon repas, un orateur exceptionnel. Bref, une soirée inoubliable. La chance que votre équipe et vous-même rentriez chez vous avec un prix est réelle!

Des réponses sur les questions très fréquentes...

Pourquoi faut-il un dossier?

Nous n'aimons pas les prix où vous êtes nommé comme par magie, ou si votre candidature est présentée sur la simple base d'informations publiques. Les réalisations d'un département financier ne sont pas toujours visibles du monde extérieur. Le jury a besoin d'informations détaillées pour évaluer correctement ce que représente votre équipe. Un dossier solide est donc indispensable.

Le dépôt d'un dossier ne prend-il pas beaucoup de temps, de personnel et de grincements de dents?

Ce sont - et c'est compréhensible - les questions qu'on nous pose le plus. Mais si nous ne savions pas y donner une réponse rassurante, nous n'aurions plus de candidats. Que les choses soient claires: c'est notre rédaction qui rédige le dossier. Nous ne prendrons pas des jours et des jours de votre temps, mais il est clair que vous et/ou quelques membres de votre équipe devez venir nous raconter votre histoire. Nous en faisons un dossier que vous pourrez compléter ou corriger si vous l'estimez nécessaire.

Concrètement? Nous comptons un maximum de 5 heures de collaboration pour toute la préparation de votre candidature et le passage devant le jury: 2 heures pour l'interview, 2 heures pour la relecture, 0,5 heure pour le passage devant le jury, 0,5 heure pour la photo et la vidéo.

Que se passe-t-il si le projet n'est pas tout à fait terminé?

Bon. Voilà un argument difficile à contredire. Mais sachez-le: le projet d'un département financier n'est jamais terminé. Même pas chez les vainqueurs des années précédentes. Il y a toujours un nouveau défi qui se présente, une amélioration à apporter. Vous devez oser regarder en arrière et être fier/fière de ce que vous avez déjà réalisé. Par-dessus le marché, votre participation est une manière extrêmement originale de remercier vos collaborateurs pour leur engagement.

Supposez: votre équipe est super mais il n'y a pas eu de vrai projet l'an dernier?

Ce n'est pas grave. Au contraire. Nous aimons recevoir la candidature de départements financiers qui utilisent leur évolution et leur approche des dernières années comme input pour leur dossier. Il suffit que certaines choses sautent aux yeux durant cette période plus longue. À moins que vous n'ayez vraiment rien réalisé avec vos collaborateurs ces dernières années, n'importe quelle équipe a toujours assez de points d'accroche pour une candidature.

Quelqu'un vient de quitter votre équipe. Le moment est mal choisi - ou pas?

Il s'agit d'un prix décerné à une équipe. Il ne dépend pas d'une seule personne. Et pour conserver l'entière motivation de vos collègues, rien ne vaut un regard sur les réalisations passées - et l'expression de votre appréciation.

Vous venez d'engager une nouvelle recrue qui doit encore s'adapter.

Oui, et alors? Votre collègue sait déjà que la barre est placée très haut et qu'il/elle se retrouve dans un Best Finance Team en puissance. Le travail relatif à la candidature est quand même laissé à notre rédaction. Un membre en plus ou en moins dans une équipe, cela ne fait aucune différence.

Il y a d'autres entreprises plus grandes qui font ça bien. Vous trouvez vos performances on ne peut plus banales...

Voilà bien une caractéristique des profils financiers: rester modestes et relativiser tous leurs efforts. 'C'est quand même tout à fait normal, ce que nous faisons.' Stop! Rien n'est moins vrai. La fierté est de mise, surtout par rapport à votre entreprise. Car c'est de cela qu'il s'agit: l'évaluation du projet s'effectue en fonction de la situation spécifique de l'entreprise.

D'ailleurs, nous avons créé plusieurs catégories de prix afin de comparer un maximum de cas de maturité égale et d'entreprises de taille égale.

Votre secteur est en difficulté ces dernières années.

Que votre entreprise ait un peu de mal maintenant ou qu'elle présente une croissance à deux chiffres, ce sont les performances et les réalisations du département financier que nous regardons. Autrement dit, ce



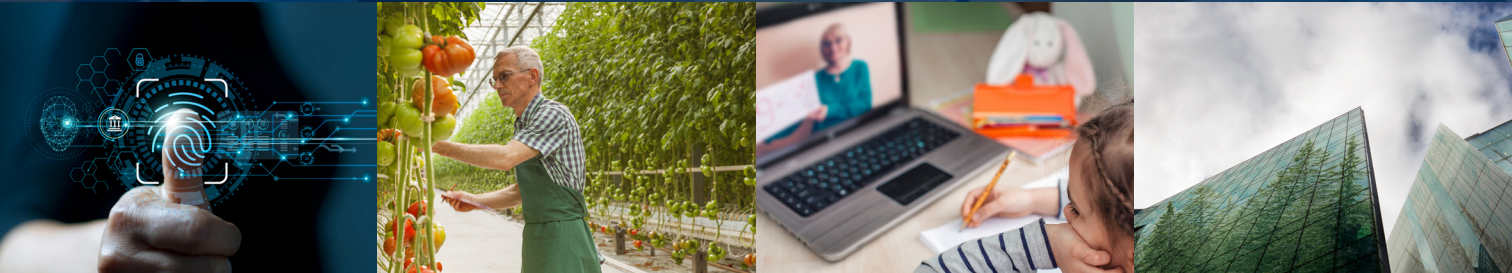
n'est pas parce qu'une entreprise ne sait pas où va s'arrêter sa croissance que le clan financier présentera un meilleur dossier, et inversement.

Vous préférez la discrétion.

Et nous le respectons. Nous mettons en avant uniquement les choses avec lesquelles vous êtes d'accord. Nous réalisons d'abord une vidéo ou une animation sur votre candidature. Vous pouvez dormir sur vos deux oreilles: vous ne devrez pas monter sur la scène pendant la remise des prix pour prendre la parole devant un millier de gens. Vous resterez tranquillement dans votre zone de confort pendant tout le trajet.

Vous avez déjà participé.

Et alors? Le temps ne s'arrête pas. Les choses évoluent, et les nouvelles initiatives méritent qu'on les voie et qu'on les évalue. Il y a de nombreux exemples d'équipes qui se sont lancées avec enthousiasme dans la bagarre une deuxième et même une troisième fois.



Transformer votre candidature en succès ?

Le guide du participant

Contexte

Le management financier comporte un nombre particulièrement élevé de composants. Vous devez mettre votre politique en œuvre dans un environnement de plus en plus complexe. On n'établit pas encore assez souvent le lien avec les aspects techniques, la comptabilité, l'argent et les chiffres, la base informatique, les processus et les règles du jeu. Or, c'est grâce à ces éléments qu'une organisation ose engager ses moyens en vue de réaliser ses objectifs avec efficacité et efficience.

Ces activités, processus et règles du jeu sont avant tout un travail humain. Ce sont les travailleurs – pas les chiffres – qui peuvent accentuer le professionnalisme du management financier. Le management financier est le résultat du plein engagement d'une équipe bien rodée.

C'est cette donnée que nous entendons mettre en lumière en décernant le prix pour le Best Finance Team. Les différents prix couronnent les efforts du CFO et de ses collaborateurs. Le prix récompense l'ensemble du groupe et pas uniquement un individu. Il n'est pas question de culte de la personnalité.

Nous déconseillons par conséquent aux CFO et aux collaborateurs financiers en quête de reconnaissance individuelle et de prestige de poser leur candidature. Par contre, les CFO qui apprécient les efforts de leurs

collaborateurs trouvent dans ce prix le moyen tout indiqué de marquer publiquement leur reconnaissance. Un management financier mature et professionnel est vital pour la croissance et la prospérité d'une entreprise. Nos différents prix prêtent une attention particulière à la réalisation finale du département financier: apporte-t-il des idées commerciales et des solutions créatives? L'efficience et l'innovation ont-elles une base solide dans le département lui-même? Ce sont des facteurs déterminants pour la croissance saine d'une entreprise.

Parfois, ces réalisations ne sont le fruit que d'un seul ou d'un nombre limité de collaborateurs. C'est parfaitement possible, comme dans le cadre d'un projet extrêmement pointu. Le prix du Best Finance Team of the Year met d'ailleurs en avant les contributions moins visibles à la réussite d'un projet.

La teneur concrète du projet peut être diverse ou très large. Le projet peut couvrir plusieurs années ou même décrire l'évolution et les différents développements d'un service financier sur du long terme. Le principal critère est que le service financier soit l'initiateur du projet et/ou qu'il en soit le moteur.

Nous vous le servons sur un plateau d'argent: notre concours est la meilleure activité de team building qui soit pour vous et vos gens. Vos collaborateurs ne risqueront plus de manquer de motivation!

Peter De Roeck

Ils vous ont précédé

11.11.11 - A SCHULMAN - AB INBEV - ABLYNX
ACATRIS - ACCOR HOTELS - ACTIEF INTERIM
ADHESIA - AGFA EUROPE - AGFA-GEVAERT - AGORIA
ALCADIS - ALCATEL LUCENT - ALCOPA - ALD AUTO-
MOTIVE - ALIANCE - ALKEN-MAES - ALLIANZ BELGIUM
ALPRO - APOTHEEK DE LINDEBOOM - ARCALIUS GROEP
ARGENTA - ARMONEA - ARVESTA - ATHLON CAR LEASE
AVIAPARTNER - AZELIS GROUP - AZ SINT-MAARTEN
BALTA - BANKSYS - BARCO - BEFIMMO - BEKAERT
BELGACOM - BELGIAN INTERNATIONAL CARPETS
BIAC - BNP PARIBAS FINANCE - BNP PARIBAS FORTIS
BOREALIS - BORZEE - BPOST - BREPOLS - BRUSSEL
AIRPORT - BRUSSELS AIRLINES - BRUSSELS PHIL-
HARMONIC - BT BENELUX - BUSINESS & DECISION -
BW ASSE - CARTAMUNDI GROUP - CEGEKA - CELYAD
CERTIS - CHIREC - CLEAR2PAY - COCA COLA
COLRUYT-COMBELL-CORIALIS-DEJAEGER/BRONTECH
DE LIJN - DE POST - DECEUNINCK - DECKERS DRUK
DEKRA - DELHAIZE - DEVAN CHEMICALS - DIES DISTRI-
BUTION SPRL - DOCCLE - DOMO - DP WORLD - DUVEL
MOORTGAT - EASI - ECHO NV - ECS2XL - EDF LUMINUS
EFICO - ELIA - ENECO - ENI - ESSENTIEL - ESSERS
EUROCLEAR - FAMILIEHULP - FEDEX - FOD MOBILITEIT

EN VERVOER - FRANKI FOUNDATIONS - FRIESLAND
FOODS PROFESSIONAL - GALLOO HOLDING - GARANTIE-
FONDS REIZEN - GEMEENTE MOL - GEMEENTE
OVERPELT - GEMEENTE SINT-KATELIJNE WAVER
GEMEENTE ZWALM - GENK (STAD EN OCMW) - GEVERS
GIMV - GLACIO/IJSBOERKE - GRAND HOPITAL DE
CHARLEROI - GROEP GENK - GROUP GALLOO - GROUP
VAN MOER LOGISTICS - HAYS - HONEYWELL - IGEPA
IKANO - IKO EUROPE - IMERYS - INCOFIN - INCUBAID
INDAVER - INFRABEL - INNOVEX - INTRUM JUSTITIA
ISS-ITALO SUISSE - JBC - JETAIR - JOHNSON CONTROLS
KINEPOLIS - LAMPIRIS - LEASEPLAN - LIDL - LIPPENS
PAINTS - MELEXIS - MENSURA/ADHESIA - MERCA-
TOR PRESS - METALLO CHIMIQUE - METRIS - MLOZ
MOBISTAR - MOORTGAT - MSF BELGIUM - NAPOLEON
GAMES - NIKO - NU SKIN - OCMW ANTWERPEN - OCMW
HASSELT - OLV ZIEKENHUIS AALST - OMEGA PHARMA
ONTEX - ORES - P2P HUB RANDSTAD PROFESSIONALS
PARKWINDS - PEPSICO - PETERCAM - PHILIPS BELGIË
PINGUIN LUTOSA - PIONEER - PITTSBURGH CORNING
EUROPE NV - PROTIME - PROXIMUS - QRF - RANDSTAD
REAL SOFTWARE - RECTICEL - RENOTEC - RODE
KRUIS VLAANDEREN - ROULARTA MEDIA GROUP

RTBF - RTL - SARA LEE COFFEE & TEA BELGIUM
 SARENS - SCA PACKAGING - SCANSOURCE NV
 SD WORX - SECURITAS - SENIOR LIVING GROUP-
 SEPIA NV - SHOWPAD - SIEMENS ENTERPRISE
 COMMUNICATIONS NV - SIMIM - SITA - SITA
 REMEDIATION - SODEXO - SOLVAY - SPADEL
 SPICERS SPIE-STADBRUGGE-STADGEEL-STADGENT
 STAD ZOTTEGEM - STEELFORCE - STUART ENERGY
 STUDIO 100 - TAMINCO - TBPELECTRONICS BELGIUM
 TEAMLEADER - TELENET - TESSENDERLO GROUP
 THALYS - THOMAS COOK BELGIUM - TNT - TOM&CO
 TRANSMARE - TRUVO - UCB - UMICORE - UNIVEG
 UPGRADE ESTATE - USG PEOPLE BELGIUM - UZ
 GENT UZA - VAN DE VELDE NV - VAN GANSEWINKEL
 VANHOOREBEKE - TIMBER NV - VANHOUT - VANBREDA
 INTERNATIONAL - VANDEMOORTELE - VANDEVELDE
 VDAB - VERMANT - VIB - VICTAULIC - VILLE DE
 CHARLEROI - VK GROEP - VMW - VOLKSWAGEN
 BANK - VOLVO CONSTRUCTION EQUIPMENT
 VPK PACKAGING - VRIJE UNIVERSITEIT BRUSSEL
 WATER-LINK - WOONHAVEN ANTWERPEN - WOR-
 LDLINE - WURTH - WYMAR INTERNATIONAL - XIOR
 ZENITEL - ZNA



CONSEIL: Vous prendrez peut-être seul(e) la décision de poser votre candidature au titre de Best Finance Team of the Year, mais vous aurez besoin des autres pour la mettre au point. Il s'agit d'un prix décerné à une équipe. Asseyez-vous à table avec vos collaborateurs et dressez la liste de vos réussites et des obstacles surmontés au cours des dernières années. Effectivement, il y a de quoi être fiers!

Quels sont les prix décernés?

Le jury commencera par répartir les candidats en deux catégories en fonction de critères objectifs mesurables. Un prix du Best Finance Team of the Year sera décerné dans chaque catégorie:

- **BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR
GRANDES ORGANISATIONS**
- **BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR
ORGANISATIONS DE TAILLE PETITE ET MOYENNE**

Critères d'évaluation du Best Finance Team of the Year

- Évaluation de la solution élaborée dans sa totalité et/ou de la description de l'évolution et de la professionnalisation du service financier.
- S'agissait-il d'un projet d'équipe ou plutôt d'une initiative individuelle sous l'impulsion d'un service de consultance?
- S'il s'agit d'un projet qui couvre plusieurs domaines: l'équipe financière en était-elle l'initiatrice et la meneuse?
- Quel est le résultat du projet par rapport aux best ou aux advanced practices?
- Quelle amélioration en termes d'efficience le projet a-t-il apportée au fonctionnement du service et/ou à l'ensemble de l'entreprise?
- Quelle est la valeur ajoutée du projet pour l'organisation toute entière?

- Quel est l'impact du projet sur le pilotage de l'entreprise?
- A-t-on tenu compte des parties prenantes (hommes et marché)?
- Dans quelle mesure le projet est-il innovant en général et – surtout – dans le cadre de l'entreprise (contexte, complexité, culture, etc.) où il a été réalisé?
- Comment assure-t-on la préservation des connaissances et du savoir-faire du projet chez les membres de l'équipe?
- Quel est le suivi mis en place pour ce dossier?

Votre dossier ne doit pas nécessairement être un projet global. Il peut tout aussi bien s'agir d'un aspect partiel ou d'une initiative qui constitue la base de la meilleure pratique.

La question essentielle est la suivante: cette *good practice* peut-elle devenir/être une *best practice*?

- Est-ce une source d'inspiration pour d'autres entreprises? Autrement dit, est-ce une espèce de mode d'emploi, une méthode que des collègues peuvent reprendre – telle quelle ou avec des adaptations – dans leur situation propre? Car une *best practice* dans l'entreprise X n'est pas nécessairement une *best practice* dans l'entreprise Y.

- Est-elle innovante par rapport à la pratique courante et surtout dans le cadre (culture, contexte) où elle a été mise sur pied?
- Produit-elle des résultats concrets et vérifiables (mesurables)?
- Est-elle plus efficace que d'autres techniques et méthodes?
- Sa mise en œuvre suscite-t-elle moins de problèmes, moins de complications imprévues et de meilleurs résultats finaux?

CONSEIL: Commencez par parcourir avec notre rédacteur les différents éléments que vous aimeriez mettre en avant dans l'élaboration de votre dossier. Il vaut peut-être mieux mettre certains aspects en lumière et y consacrer un petit dossier distinct pour le prix du Best Practice.



Composition du jury

La composition du jury est variée et équilibrée afin que, pendant l'évaluation de chaque dossier, toutes les opinions et tous les points de vue possibles soient pris en considération. La large base de décision est aussi une garantie du juste choix et confère une importante plus-value au prix décerné. La diversité du jury garantit en outre une décision indépendante et objective.

Président

Tom Bamelis, CFO Ackermans & Van Haaren

Le management financier est le résultat du plein engagement d'une équipe bien rodée. C'est cette donnée que nous entendons mettre en lumière en décernant le prix pour
«LE BEST FINANCE TEAM.»

Membres du jury

Ann Desender, CFO Barco
Carl Peeters, CFO Ahlers
Edith Azoury, CFO Grand Hôpital de Charleroi
Els Neiryck, CFO TFP (the fertility partnership)
Erik Peeters, CFO VPK Packaging Group
Herman Van Steenstraeten, CFO Vandemoortele
Hugues Pirotte, professor Solvay Business School
Jan De Raeymaeker, CFO Lineas
Karen Van Griensven, CFO Melexis
Leo Steenberghe, directeur
Marjolein Frederickx, CFO Lidl
Nancy Huyghebaert, professor KU Leuven
Nicolas De Clercq, CFO Kinopolis
Patricia Everaert, professor Universiteit Gent
Paul Denayer, CEO Prolupin
Sam Strijckmans, Corporate Vice President - President & CEO Nitto EMEA
Sandra de Kerckhove, CFO Iris Group
Sophie De Maesschalck, CFO Effect Photonics
Stefan Verstraeten, COO Tomtom
Yvan Absil, CFO/COO indépendant

Si l'un des membres du jury est officiellement lié à votre société (mandat d'administrateur, conseiller, etc.), cela ne doit surtout pas vous empêcher de participer. Dans ce cas, le membre du jury en question ne prendra pas part aux délibérations finales pour les catégories dans lesquelles vous vous êtes inscrit avec votre équipe.

Le jury doit vérifier au préalable tous les dossiers des participants et les évaluer en fonction d'une série de critères. Le jury aura l'occasion de lire à l'avance chaque dossier remis (voir plus loin) ainsi qu'un rapport d'un membre du jury qui assistait à l'entretien avec la rédaction.

Les équipes participantes viendront toutefois présenter elles-mêmes leur dossier devant le jury et auront alors la possibilité de fournir des renseignements supplémentaires. Cette réunion aura lieu le jeudi 13 janvier 2022 à Bruxelles.

Les délibérations du jury sont secrètes et les noms des gagnants ne seront pas communiqués avant la remise des prix, le jeudi 10 février 2022.

Meet the jury

Nous invitons toutes les équipes à commenter leur candidature devant l'ensemble du jury le jeudi 17 décembre 2021. Cette réunion se tiendra à Bruxelles. Compte tenu de l'agenda chargé de tout le monde, nous fixons un créneau horaire d'exactly une demi-heure:

- 10 minutes maximum de commentaires ex cathedra (avec 7 dias au maximum).
- 20 minutes maximum de questions et réponses.

CONSEIL: Faites une présentation courte et succincte, et insistez sur les principaux points. Sachez que les membres du jury se sont bien informés, qu'ils ont visité le site web de votre organisation et qu'ils n'ont donc pas besoin de 10 minutes à propos des activités de votre entreprise. Venez-en directement au fait! Et si possible, donnez un rôle actif aux membres de votre équipe dans la présentation.



Votre dossier de candidature

Notre rédaction se charge d'établir votre dossier. Vos efforts sont minimes, de même que le temps que nous vous demandons. Mais votre input est évidemment capital.

Le rédacteur organise son interview sur la base de l'approche suivante:

- Dans quels domaines de la finance votre ou vos projets se situent-ils ou évoluent-ils?
- Décrivez l'objectif que vous aviez en tête au début du projet ou lors de la dernière évolution.
- Qu'est-ce qui rend la réalisation de l'objectif spécialement (ou en encore plus) compliquée?
- Comment votre équipe et vous-même avez-vous réalisé le projet/l'évolution? Quelles en sont les principales étapes?
- Quels sont les plus gros obstacles et embarras rencontrés?
- En quoi ce projet/cette évolution du département financier ont-ils influencé l'ensemble de l'entreprise?
- Quels sont les principaux résultats à ce jour?
- Avez-vous déjà d'éventuelles prochaines étapes en vue?
- Qu'est-ce qui fait la spécificité de votre candidature? Pourquoi le prix du Best Finance Team of the Year doit-il trôner sur votre armoire?
- Avez-vous encore d'autres informations passionnantes (et pertinentes) susceptibles de renforcer votre candidature? Allez-y!

Le jury veut une image claire de l'environnement dans lequel opère votre entreprise et de l'allure de votre département financier. Préparez une synopsis avec des chiffres-clés financiers, une liste des activités de l'entreprise, un organigramme et, spécifiquement pour la fonction financière, une présentation détaillée des membres de l'équipe et de leurs tâches respectives. Notre rédacteur intégrera toutes les informations dans un dossier que vous relirez, complèterez et corrigerez à votre gré. N'oubliez pas: la date limite de remise du dossier est le 17 décembre.

CONSEIL: Faites-nous connaître le plus vite possible votre enthousiasme à participer. Plus tôt nous fixerons la date de l'interview, plus vous aurez de temps pour relire tranquillement tout le dossier. Moyennant une bonne préparation (dressez déjà la liste des points les plus importants), il nous suffira d'une semaine pour figurer votre dossier.



Notre engagement envers vous, votre engagement envers nous

- Vous dégagez un peu de temps pour aider notre rédaction à constituer votre dossier. En pratique, cela représente 1,5 à 2 heures pour une interview.
- Vous lisez le dossier, vous le corrigez, vous le modifiez. Date limite de retour: au plus tard le 29 mars.
- Votre équipe et vous-même êtes prêts à arborer votre plus beau sourire sur commande de notre photographe. Nous réalisons une vidéo ou une animation sur votre entreprise et votre équipe. Vous trouverez fantastique d'y collaborer.
- Nous ne publierons pas tout votre dossier, mais uniquement une synthèse d'une page. Vous la relisez plusieurs fois.
- Vous prenez votre courage à deux mains pour vous rendre à un entretien animé avec notre jury le 17 décembre.
- Le 10 février 2022, nous révélons les noms des gagnants au cours de la fête de remise des prix (voir plus loin). Si vous recevez un prix, 2 représentants au moins de votre équipe viendront le retirer.
- Vous faites partie des gagnants? Chouette! Notre rédaction aura l'exclusivité de vous soumettre à une interview approfondie pour notre média spécialisé.

- Un vrai gagnant met volontiers la main à la pâte pour faire connaître sa participation au concours, éventuellement par d'autres canaux (journaux, radio, TV, etc.).

Présent à la remise des prix

L'événement qui se déroule autour de la cérémonie de remise des prix est de loin le plus important événement de la communauté financière de l'année et attire donc un public nombreux. Bien entendu, votre équipe et votre candidature sont au cœur de l'organisation. Nous espérons donc que vous et toute l'équipe serez présents à cet événement.

Nous voulons organiser cela comme suit:

- 2 représentants de votre équipe viennent gratuitement
- pour les autres membres de l'équipe, nous demandons une contribution aux coûts (75 euros par personne) (la valeur commerciale est de 210 euros par personne)

Bien sûr, nous soutenons également "l'aspect équipe" lors de l'événement et tous les membres de l'équipe peuvent s'asseoir à la même table.

CONSEIL: La participation au Best Finance Team of the Year est - de loin - le meilleur team building que vous puissiez imaginer. Impliquez tous vos collaborateurs jusqu'au moment suprême. Veillez à être présent avec toute votre équipe à la remise des prix. Une place sur le podium, c'est le pied!



Prepare your interview

- To which domains of finance does your project(s) or development(s) pertain?
- Describe the objective you had in mind at the start of the project or completed development.
- What made the realisation of the objective special or particularly complex?
- How did you and your team accomplish the project or development? What were its main milestones?
- What were the main obstacles and difficulties?
- How did finance influence the company as a whole through this project or development?

- What have been the chief results so far?
- Do you already have any follow-up steps on the radar?
- What makes your candidacy special? Why should the Best Finance Team of the Year award end up in your display cabinet?
- Do you have any other relevant and fascinating news that can boost your candidacy? Don't hold back!

What the jury wants is a good view of the environment in which your company operates and of what your finance department looks like. Prepare a script containing some financial core data, a list of the company's activities, an organogram and specifically for the finance role, a detailed who-is-who and who-does-what.

Bereid uw interview voor

- In welke domeinen van finance situeren jouw project(en) of de evolutie zich?
- Beschrijf het target dat je voor ogen had bij het begin van het project of de voorbije evolutie.
- Wat maakt de realisatie van het target speciaal of extra ingewikkeld?
- Hoe realiseerden jij en je team het project/de evolutie? Welke zijn de belangrijkste mijlpalen?
- Wat waren de grootste obstakels en moeilijkheden?
- Hoe beïnvloedde finance met dit project/deze evolutie het hele bedrijf?

- Welke zijn de belangrijkste resultaten tot op vandaag?
- Heb je al een zicht op eventuele volgende stappen?
- Wat maakt jouw kandidatuur bijzonder? Waarom moet de award van Best Finance Team of the Year op jullie kast prijken?
- Heb je nog ander relevant boeiend nieuws dat je kandidatuur kan kracht bijzetten? Doen!

De jury wil een goed beeld van de omgeving waarin je bedrijf opereert en hoe je financiële afdeling eruitziet. Bereid een draaiboekje voor met wat financiële kerncijfers, een lijst met de bedrijfsactiviteiten, een organogram en specifiek voor de finance-functie een gedetailleerd wie-is-wie en wie-doet-wat?

Préparez votre entretien

- Dans quels domaines de la finance votre ou vos projets se situent-ils ou évoluent-ils ?
- Décrivez l'objectif que vous aviez en tête au début du projet ou lors de la dernière évolution.
- Qu'est-ce qui rend la réalisation de l'objectif spécialement (ou en encore plus) compliquée ?
- Comment votre équipe et vous-même avez-vous réalisé le projet/l'évolution? Quelles en sont les principales étapes?
- Quels sont les plus gros obstacles et embarras rencontrés ?
- En quoi ce projet/cette évolution du département financier ont-ils influencé l'ensemble de l'entreprise ?
- Quels sont les principaux résultats à ce jour ?
- Avez-vous déjà d'éventuelles prochaines étapes en vue ?

- Qu'est-ce qui fait la spécificité de votre candidature? Pourquoi le prix du Best Finance Team of the Year doit-il trôner sur votre armoire ?
- Avez-vous encore d'autres informations passionnantes (et pertinentes) susceptibles de renforcer votre candidature? Allez-y !

Le jury veut une image claire de l'environnement dans lequel opère votre entreprise et de l'allure de votre département financier. Préparez une synopsis avec des chiffres-clés financiers, une liste des activités de l'entreprise, un organigramme et, spécifiquement pour la fonction financière, une présentation détaillée des membres de l'équipe et de leurs tâches respectives.

PRAKTISCH - DÉTAILS PRATIQUES - PRACTICAL INFO

Voor al je vragen en communicatie rond je deelname of kandidatuur:

Pour toutes vos questions et communications relatives à votre participation/candidature:

For all your questions and communications related to your participation or submission:

FINANCIAL MEDIA

BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR

Peter De Roeck

peter@fm.be

09/375.68.00 | 0498/16.02.45



One team, many experts.
Ready to meet your needs.

Notre ambition? Nous engager à 100% pour votre réussite et vous surprendre avec les meilleures solutions!

Onze ambitie? Ons 100% inzetten voor uw succes en u verrassen met de beste oplossingen!

Our ambition? We are 100% committed to your success and we aim to surprise you with the best solutions!